



L'ENVOL

PROJET SOCIAL EAJE LES BAMBINOUX



LES BAMBINOUX

L'Association l'Envol définit ses orientations dans le cadre d'un Projet Associatif auquel nos EAJE se réfèrent pour déterminer leur Projet Social et dont ils s'inspirent pour définir un Projet pédagogique spécifique.

Le projet associatif

Notre projet associatif répond à trois enjeux :

- ✂ Décliner les valeurs que souhaite défendre l'association en terme d'orientations stratégiques et d'actions concrètes sur le terrain,
- ✂ Disposer d'un format qui permette à chacun de se situer dans ce projet associatif et d'échanger (membres du Conseil d'Administration, salariés, adhérents, partenaires),
- ✂ Formaliser la volonté de l'Association d'être un acteur responsable en déclinant le cadre de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) sur quatre thèmes, à savoir la responsabilité vis-à-vis des usagers (les familles), des salariés de l'association, de l'environnement et du développement local.

Les actions conduites dans le cadre du Projet associatif font l'objet d'un bilan annuel qui est communiqué à l'ensemble des salariés, présenté aux adhérents (familles) et aux bénévoles dans le cadre de notre Assemblée Générale. Ce bilan fait également l'objet d'une réunion annuelle organisée avec l'ensemble des partenaires de l'Association (Réunion partenaires).

Le Projet social défendu par nos établissements

Le projet social de chacun de nos Etablissements reprend les grandes orientations de l'Association définies par notre Conseil d'Administration dans le cadre de la Politique familiale nationale et des axes définis par la Caisse d'Allocations Familiales.

✂ Le rôle des familles

Les familles doivent être associées autant que possible à la vie de nos établissements et plus largement à la gouvernance de l'Association.

Les familles sont représentées au sein du Conseil d'Administration au travers de nos six membres actifs (dont au moins un par établissement).

Nous organisons un nombre important d'évènements tout au long de l'année qui réunissent les professionnels et les familles (fêtes de Pâques, de fin d'année, anniversaires, portes ouvertes, sorties de la crèche...).

L'avis des familles sur notre prestation de service ainsi que sur nos axes d'amélioration est sollicité tous les trois ans au travers de notre questionnaire familles, produit dans le cadre d'une collaboration entre les membres actifs (parents) et les Directrices des Etablissements.

Chaque famille dispose d'un accès sécurisé sur notre site extranet qui permet d'obtenir toute information utile sur l'Etablissement d'accueil ou sur l'Association ; ce site héberge également un forum permettant aux familles d'échanger sur différentes thématiques.

Les parents sont adhérents de l'Association et valident à ce titre les comptes dans le cadre de l'Assemblée Générale annuelle à laquelle ils sont conviés. Chaque parent a la possibilité de se présenter aux élections des Membres actifs du Conseil d'Administration et ainsi devenir Administrateur de l'Association.

✂ **La mixité sociale**

Nos établissements doivent pouvoir accueillir des enfants issus de familles avec différentes catégories socio-professionnelles et de différentes typologies. Dans ce cadre, nos modalités de sélection des familles à l'entrée de nos Établissements visent une mixité sociale en matière de revenus.

Nous faisons nôtre le critère CAF de 10% minimum de familles ayant un coût horaire au plancher et collaborons avec nos partenaires dans le cadre de réservation de berceaux pour atteindre cet objectif de mixité. Nos coûts intègrent la fourniture des repas et des couches pour l'ensemble des familles.

Les différentes révisions de notre Règlement de fonctionnement sont faites de manière à prendre en considération les différentes typologies de familles : classique, recomposée, monoparentale, homoparentale.

✂ **L'appui à la parentalité**

Etre parent n'est pas chose simple et les conseils d'un professionnel aguerri peuvent parfois apporter une réponse aux problématiques rencontrées par les familles sinon tout simplement rassurer.

Les temps d'accueil et de départ font l'objet d'une attention particulière par nos équipes car ils représentent un moment clé pour la transmission des informations utiles afin de mieux appréhender la santé de l'enfant et son développement.

Nos salariés actualisent fréquemment leurs connaissances et savoir-faire au travers d'actions de formation régulières.

Nous développons des initiatives dans l'objectif de permettre aux parents d'être plus à l'aise dans leur rôle. Nous proposons par exemple depuis 2013 aux familles de se former aux signes de main pour faciliter la communication avec leur(s) enfant(s) ne maîtrisant pas encore le langage.

Notre objectif est également de faire de nos établissements un lieu de rencontre et d'échange entre les jeunes parents.

✂ **Accueil des enfants différents (porteurs d'un handicap)**

Le handicap de l'enfant ne doit pas être un frein à la possibilité d'être accueilli dans un mode de garde collectif. Dans ce cadre, nous avons mis en place des partenariats afin de mieux informer les publics cibles et d'être accompagnés à chaque fois que la situation se présente : définition des adaptations à conduire au sein de la crèche, matériels nécessaires, formation du Personnel.

En parallèle, notre Association démontre son engagement en matière d'insertion des personnes disposant d'une Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) avec une obligation d'emploi qui atteint en 2015 le double de l'obligation légale.

✂ **Etre relais des politiques publiques**

Nos Etablissements doivent être un lieu privilégié pour la sensibilisation des familles aux enjeux sanitaires et sociaux. Dans ce cadre, nous nous voulons relais des politiques publiques en matière de santé, de sécurité et de développement du jeune enfant. Cela passe par des campagnes d'affichage (prévention des accidents domestiques, vaccination...) ou encore par un rôle de prévention développé par notre Médecin référent, nos Responsables sanitaires et plus largement par les équipes.

✂ **Intégration de l'Etablissement dans son environnement**

Nos Etablissements doivent être ouverts à leur environnement afin d'assurer les conditions d'un bon développement de l'enfant. Dans ce cadre, chacun de nos Etablissements lie des contacts avec les Municipalités, d'autres Associations (caritatives, artistiques, réseaux d'assistantes maternelles, réseau de la petite enfance...) et différents partenaires locaux (pompiers, Résidences séniors, médiathèques...). Depuis 2013, notre association participe par exemple au Téléthon ou encore à une opération de collecte de vêtements pour la Bolivie.

✂ **Le respect de l'Environnement**

Nos établissements doivent être un lieu privilégié pour la sensibilisation de la nouvelle génération aux enjeux écologiques. Organiser des activités créatives autour du recyclage, connaître les légumes du potager et comprendre ce qui pousse, considérer l'eau comme une ressource rare sont autant de thématiques développées dans le cadre de nos projets pédagogiques.

Parallèlement l'Association s'engage dans une meilleure maîtrise de son impact environnemental (gestion des déchets, prise en compte de cet enjeux dans la fonction achat, réduction de la consommation d'énergie...) et a obtenu un label Ecolocrèche pour l'ensemble de ses établissements en avril 2017. L'équipe des Babinoux s'inscrira également dans cette démarche et oeuvrera pour obtenir à son tour ce label.