



L'ENVOI

PROJET EDUCATIF

EAJE LES MOUSSAILLONS



Le projet éducatif des Moussailons s'articule autour de 5 axes qui sont en continuité du projet associatif et du projet social. C'est le reflet des valeurs fondamentales qui sont développées dans le projet pédagogique.

I. L'ENFANT AU CENTRE DES PRATIQUES

L'organisation du quotidien, le planning des salariés et l'ensemble de nos projets visent au bien être de l'enfant.

Les salariés veillent à trouver un subtil équilibre entre une prise en charge singulière et les contraintes de la vie en collectivité. L'équipe met tout en œuvre pour répondre aux besoins et aux rythmes individuels des enfants tout en préservant le bien être du groupe.

Les enfants évolueront à leurs rythmes entourés d'adultes bienveillants qui seront garants de leur sécurité affective et de leur épanouissement. Nous les accompagnons sans les stimuler et nous leur proposons des jeux et des activités sans les imposer. L'observation et la verbalisation sont des outils privilégiés pour répondre aux besoins d'exploration, de découverte et d'apprentissage du tout petit.

II. UNE PLACE OFFERTE AUX PARENTS

Nous respectons les pratiques éducatives des familles et nous mettons tout en œuvre pour créer une continuité entre la maison et la crèche. Les enjeux d'une prise en charge collective et les règlementations sont parfois incompatibles avec certaines demandes individuelles. L'équipe privilégiera alors le dialogue et l'échange pour trouver un positionnement consensuel et satisfaisant pour tout le monde.

La réunion de rentrée, les entretiens individuels et les transmissions quotidiennes sont autant d'outils qui visent à tisser le lien entre la maison et la crèche, à comprendre les enjeux de chacun, à éclairer les familles sur notre fonctionnement et à connaître nos projets.

Les parents seront sollicités à hauteur de leurs possibilités et de leurs disponibilités afin de participer à des projets au sein de la crèche.

Des « ateliers familles » pourront être proposés par l'équipe en lien avec des projets spécifiques ou thèmes divers comme l'alimentation, la non intervention de l'adulte dans le développement moteur de l'enfant, les activités écologiques, etc. Ces ateliers permettent aux familles d'avoir un éclairage sur le sens de nos pratiques, de répondre à des questions éducatives ou pédagogiques et de partager des difficultés qui sont souvent partagées par d'autres.

III. L'EQUIPE UN LIEU D'ECHANGES, DE REFLEXION, DE TRANSMISSION DES SAVOIRS ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE

L'équipe des Moussaillons est pluridisciplinaire et chaque salarié possède des valeurs et une identité professionnelle. Le projet pédagogique est donc un outil indispensable pour harmoniser les pratiques et favoriser la cohérence du travail d'équipe.

L'accueil des stagiaires vise à transmettre des savoirs, à favoriser le questionnement et les retours sur nos pratiques.

Les équipes des crèches de l'association L'Envol accueillent des emplois d'avenir. Ils bénéficient de formations adaptées à leur projet professionnel et sont accompagnés par des tuteurs sur le terrain.

L'association L'Envol a développé plusieurs partenariats avec des écoles et des centres de formation afin de contribuer à la montée en compétences de l'ensemble de ses salariés et de promouvoir les métiers de la petite enfance.

IV. LA SANTE DE L'ENFANT

Les responsables sanitaires et la coordinatrice des établissements oeuvrent pour le développement des bonnes pratiques sanitaires. Elles élaborent des protocoles qui visent à informer les équipes et favorisent la mise en place des règles d'hygiène et de sécurité inhérente à l'accueil du jeune enfant en collectivité.

V. PRISE EN COMPTE DES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX : LE PROJET ECOLO CRECHE

L'ensemble des crèches de l'association a obtenu en Avril 2017 le Label Ecolo Crèche. C'est un engagement éco-citoyen qui vise à améliorer la qualité de vie des enfants, du personnel et à réduire notre impact sur l'environnement.